

**Дисциплина: Современные прикладные аспекты управления человеческими ресурсами**

**Аннотация**

**Трудоемкость: 3 ECTS, 108 академических часа.**

**Форма итогового контроля: зачет**

Учебная дисциплина «Современные прикладные аспекты управления человеческими ресурсами» входит в состав базовых учебных дисциплин магистратуры для подготовки по специальностям «Стратегическое управление», «Управление проектами».

В центре изучения современных аспектов управления человеческими ресурсами (УЧР) стоит главный ресурс организации - человек, личность, воспринимаемый как человеческий капитал и обеспечивающий ей высокую конкурентоспособность и стратегическое развитие. При прохождении данной дисциплины очень важно изучение современных концептуальных разработок в области науки управления ЧР, актуальных тенденций в развитии кадрового менеджмента, прогрессивных персонал-технологий, а также необходима отработка теоретических знаний на конкретных ситуативных моделях.

Взаимосвязь с другими дисциплинами. Учебная дисциплина «Современные прикладные аспекты управления человеческими ресурсами» является логическим продолжением дисциплины «Управление человеческими ресурсами», тесно переплетаясь с такими дисциплинами как «Современные проблемы менеджмента», «Теория организаций», «Методология, процессы и инструменты управления проектами», «Корпоративная культура», «Стратегическое управление человеческими ресурсами» и др.

Требования к исходным уровням знаний и умений магистрантов для прохождения дисциплины. При изучении дисциплины предполагается, что магистрант владеет на уровне бакалаврского курса основами экономической теории, знаниями в области теории и практики менеджмента, управления персоналом, маркетинга, деловой этики, социологии и психологии, а также обладает знаниями в области организационного поведения и корпоративной культуры.